



CORPO VIGILI NOTTURNI



VIGILANZA ISPETTIVA - ANTIRAPINA - FISSA - ANTITACCHEGGIO . SERVIZI DI SICUREZZA SUSSIDIARIA . TELESORVEGLIANZA . TELEVIGILANZA . GEOLOCALIZZAZIONE SATELLITARE . INTERVENTO ALLARMI

INFORMATIVA SA8000

La Società Corpo Vigili Notturni S.r.l. ha implementato con successo il sistema di gestione SA8000. Tale normativa richiede l'impegno ed il rispetto dei principi sotto descritti. I nostri stakeholder sono tenuti ad aderire a tali principi e valori

POLITICA AZIENDALE SA8000 SOCIAL ACCOUNTABILITY

La Direzione di Corpo Vigili Notturni S.r.l. ha stabilito di dotare l'Organizzazione di un Sistema di gestione della responsabilità sociale, in conformità alla normativa SA8000:2014 ed a tutti i suoi standard, definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholder. In particolare rivolta a:

- migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta: un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta; rilevi il grado di soddisfazione e le aspettative degli utenti; renda noti gli impegni che l'Azienda si assume tramite l'emissione annuale del Bilancio SA8000;
- effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale;
- selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- garantire la tutela dei diritti, della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti. L'Azienda adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia vissuta attivamente e sia testimonianza dell'impegno della Direzione di fronte a tutte le

Corpo Vigili Notturni Srl
Società unipersonale
Società soggetta a direzione e
coordinamento di Securfin Srl

33010 Tavagnacco (UD) - Via Marconi, 81/D
Tel. 0432 645811 - Fax 0432 645858
www.corpovigilinotturni.it
info@corpovigilinotturni.it

Sezione Tecnica Satellitari
Sordio (LO) - 26858 Via A. Volta, 21
Tel. 02 538498 int. 1
www.ism-italy.it - info@ism-italy.it

C.F. e R.I. UD. 01190150308
P.I. IT01190150308
R.E.A. Udine n. 161886
Cap. Soc. € 100.000,00 i.v.

Autorizzazione
ai sensi art.
134 T.U.L.P.S.
Prefettura di Udine



UNI EN ISO 9001
UNI 10891
UNI EN ISO 14001
UNI ISO 45001



Associazione Nazionale
Italiana di Vigilanza Privata



CONFCOMMERIO UDINE
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
Associazione Commercianti di Udine



CORPO VIGILI NOTTURNI



VIGILANZA ISPETTIVA - ANTIRAPINA - FISSA - ANTITACCHEGGIO . SERVIZI DI SICUREZZA SUSSIDIARIA . TELESORVEGLIANZA . TELEVIGILANZA . GEOLOCALIZZAZIONE SATELLITARE . INTERVENTO ALLARMI

parti interessate. La Direzione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività i propri stakeholder, interni ed esterni.

Gli obiettivi che si pone Corpo Vigili Notturmi S.r.l. sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- La soddisfazione delle parti interessate;
- Il rispetto degli impegni presi;
- La cura della comunicazione verso le parti interessate. Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante rilevazione della soddisfazione delle parti interessate e l'analisi dei reclami. La Direzione si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità alla norma SA8000:2014 dell'azienda o che presenti reclami. La Direzione rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda. La Direzione non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani e si impegna a non favorire l'utilizzo di lavoro infantile e/o obbligato.

Tavagnacco, 3 dicembre 2019

Corpo Vigili Notturmi S.r.l.
Amministratore Delegato
Daniele Zorzi

