



CORPO VIGILI NOTTURNI



VIGILANZA ISPETTIVA - ANTIRAPINA - FISSA - ANTITACCHEGGIO . SERVIZI DI SICUREZZA SUSSIDIARIA . TELESORVEGLIANZA . TELEVIGILANZA . GEOLOCALIZZAZIONE SATELLITARE . INTERVENTO ALLARMI

PROCEDURA del Sistema Gestione Responsabilità Sociale SA 8000 LAVORO INFANTILE E GIOVANI LAVORATORI

Corpo Vigili Notturni S.r.l., secondo quanto espresso nel documento "Politica di Responsabilità Sociale" e nel rispetto della vigente legislazione, non utilizza né dà sostegno al lavoro infantile, ritenendo fondamentale salvaguardare il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico e pertanto rifiuta e condanna qualunque forma di lavoro infantile.

Definizioni Bambino: Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più elevata.

Lavoro infantile: Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella specificata nella definizione di bambino sopra riportata.

Azioni di rimedio per il lavoro infantile: Ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.

Giovane lavoratore: Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni.

Scopo Lo scopo della presente procedura è definire modalità operative, adottate da Corpo Vigili Notturni S.r.l., qualora si rilevino situazioni in cui venga accertata la presenza di lavoro infantile o prestato da giovani lavoratori, come sopra definiti.

Campo di applicazione La presente procedura si applica a Corpo Vigili Notturni S.r.l., a tutti i suoi fornitori ed appaltatori.

Responsabilità La responsabilità della applicazione della presente procedura è affidata al Responsabile del Sistema di Gestione SA8000 in collaborazione con la Direzione di Corpo Vigili Notturni S.r.l.

Modalità operative - Verifica dell'età in fase di assunzione Corpo Vigili Notturni S.r.l. al momento della selezione dei candidati per l'assunzione di un nuovo dipendente, si accerterà dell'età del richiedente chiedendo e controllando un documento di identità in corso di validità (Carta di identità, Patente, Certificato di nascita, etc.). Corpo Vigili Notturni S.r.l. esclude categoricamente l'assunzione di un bambino (minore di anni 16 di età).

Giovani Lavoratori Corpo Vigili Notturni S.r.l. nel caso in cui impieghi giovani lavoratori, stagisti, apprendisti o tirocinanti (con età compresa tra i 16 ed i 18 anni di età), dovrà: a) assegnare agli stessi un tutor interno che dovrà provvedere alla formazione necessaria per le mansioni assegnate; b) assicurarsi che lavorino in sicurezza e non siano esposti a situazioni pericolose o nocive per la salute; c) assicurarsi che non svolgano lavoro pesante; d) assicurarsi che durante lo svolgimento della mansione assegnata, non vengano a contatto con attrezzature/apparecchiature pericolose; e) provvedere affinché in nessun caso lavori più di 8 ore giornaliere né lavori durante

Corpo Vigili Notturni Srl
Società unipersonale
Società soggetta a direzione e coordinamento di Securfin Srl

33010 Tavagnacco (UD) - Via Marconi, 81/D
Tel. 0432 645811 - Fax 0432 645858
www.corpovigilinnotturni.it
info@corpovigilinnotturni.it

Sezione Tecnica Satellitari
Sordio (LO) - 26858 Via A. Volta, 21
Tel. 02 538498 int. 1
www.ism-italy.it - info@ism-italy.it

C.F. e R.I. UD. 01190150308
P.I. IT01190150308
R.E.A. Udine n. 161886
Cap. Soc. € 100.000,00 i.v.

Autorizzazione
ai sensi art.
134 T.U.L.P.S.
Prefettura di Udine



UNI EN ISO 9001
UNI 10891
UNI EN ISO 14001
UNI ISO 45001



Associazione Nazionale
Italiana di Vigilanza Privata



Associazione Commercianti di Udine

g



CORPO VIGILI NOTTURNI



VIGILANZA ISPETTIVA - ANTIRAPINA - FISSA - ANTITACCHEGGIO . SERVIZI DI SICUREZZA SUSSIDIARIA . TELESORVEGLIANZA . TELEVIGILANZA . GEOLOCALIZZAZIONE SATELLITARE . INTERVENTO ALLARMI

orario notturno; f) se studente, provvedere affinché il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche e verificare che la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto, non superi le 10 ore giornaliere; g) redigere al termine del periodo di apprendistato una relazione che attesti le competenze professionali acquisite.

Sensibilizzazione e monitoraggio dei fornitori – Corpo Vigili Notturni S.r.l., richiede ai propri fornitori la sottoscrizione di un impegno con il quale attestano il rispetto dei principi fondamentali contenuti nella norma SA8000 alla base della responsabilità sociale, fra i quali non utilizzare o sostenere il Lavoro Infantile. Il rispetto di tale requisito è fondamentale per l'instaurazione ed il mantenimento del rapporto commerciale. Qualora un fornitore o appaltatore si rifiuti di sottoscrivere la lettera di impegno di cui sopra, Corpo Vigili Notturni S.r.l. sospenderà momentaneamente il processo di qualifica dello stesso.

Azioni di rimedio Qualora, a seguito di audit, o attraverso qualunque altra fonte di informazione, l'azienda riscontri l'impiego di Lavoro Infantile c/o fornitori o appaltatori, dovranno essere attuate o poste in essere le azioni sotto indicate. • Sospendere il rapporto commerciale fino alla risoluzione della condizione rilevata, • Far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego di lavoro infantile, • Segnalare la situazione rilevata alle Associazioni (Assistenti sociali, Associazioni di volontariato, etc.) al fine di valutare insieme le azioni da porre in essere nei singoli casi. • Qualora non venga posto in essere da parte dell'azienda alcun rimedio alla situazione rilevata, sarà data comunicazione della presenza del bambino all'Ispettorato Provinciale del Lavoro. PROCEDURA LAVORO INFANTILE E GIOVANI LAVORATORI SA 8000

Tavagnacco, 3 dicembre 2019


Corpo Vigili Notturni S.r.l.
Amministratore Delegato
Daniele Corzi